



In dem heutigen, anspruchsvollen Geschäftsklima ist es entscheidend, dass man über ein Komplett-Paket verfügt, damit der Erfolg und die langfristige Stabilität gewährleistet werden können. Xocais perfekte Kombination von **Produkt, Wissenschaft, Timing, Unternehmen** und **Vergütung** bieten Ihnen eine unübertroffene Gelegenheit.



## PRODUKT

*Wofür steht der Name?*

**Xo:** Abgeleitet von dem Wort „Xocolatl“, einem historischen zentralamerikanischen Kakaotränk.

**Çai:** Abgeleitet von der Açaï-Beere, einer gesunden exotischen Beere aus dem tropischen Regenwald im Amazonasgebiet.

- Unverarbeiteter, kalt gepresster Kakao, mit dem höchstmöglichen Antioxidansgehalt.
- Rechtlich geschützte Rezeptur und Verarbeitungsmethode sorgen für die Beibehaltung des höchstmöglichen Antioxidantiengehalts.



## TIMING

- Steigende Popularität.
- Berichtenswert – *NBC, CNN, Newsweek und viele mehr.*
- Aufkommende Studien.
- Das *“Entrepreneur Magazine”* nennt Schokolade „eine der besten Geschäftsmöglichkeiten für die nächsten 10 Jahre“.
- Gesunde Schokolade = großartige Geschäftsmöglichkeit
- Eine Milliarde Menschen haben gestern Schokolade gegessen!



## WISSENSCHAFT

- Zertifiziert durch Brunswick Lab
- Klinische Studien der Universität Utah unterstützen den gesundheitlichen Nutzen.
- Befürwortung durch medizinische Fachleute.
- Hunderte von unabhängigen Kakao-Studien.



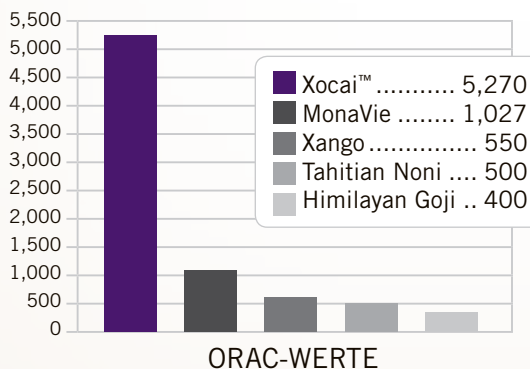
## DAS UNTERNEHMEN

- Dynamisches Führungsteam
- Schuldenfrei
- Finanziell stabil
- Langfristige Vision
- Außendienstführungskräfte aus allen Berufsgruppen.
- Erfahrene Geschäftsleute sowie begeisterte Jungunternehmer.



### WIE SCHNEIDET XOCAI AB?

Sauerstoffradikal-Absorptionsvermögen (Oxygen Radical Absorbance Capacity, kurz ORAC)\*  
Pro Fluid Ounce



\*ORAC-Werte basieren auf den Prüfergebnissen von Brunswick Laboratories, dem Marktführer in der Antioxidantienprüfung von Lebensmitteln.



## VERGÜTUNG

7 Möglichkeiten für ein Einkommen

- Neue Generation binär und Unilevel
- Aufregende Reiseprämien
- Unglaubliche Leistungsprämien
- Sie werden dafür bezahlt, Schokolade mit anderen zu essen und zu teilen.

# 7 MÖGLICHKEITEN FÜR EIN EINKOMMEN

## Vergütungsplan der neuen Generation

### 3 Möglichkeiten des Einstiegs

- Basic Associate (inklusive 2 Kisten Xocai)
- Business Builder Associate (inklusive 6 Kisten Xocai)
- Executive Fast Start (inklusive 12 Kisten Xocai)

Wählen Sie danach Ihre Autoship-Menge aus (Kisten pro Monat)



### 1 Einzelhandelsbonus

Kaufen Sie zum Großhandelspreis ein und verkaufen zum Einzelhandelspreis weiter. Sie behalten die Differenzsumme.

### 2 Quick Check (wöchentliche Bezahlung)

Sie erhalten \$50 bis \$150 für jeden Mitarbeiter, den Sie persönlich angeworben haben.



### 3 X Bonus

Für jedes dritte Teammitglied, das Sie persönlich sponsern, erhalten Sie einen X Bonus in Höhe von \$75,-. Der X-Bonus wird MXI-Affiliates und höheren Rangstufen ohne zeitliche Beschränkung gezahlt. Der Bonus wird wöchentlich ausgezahlt.

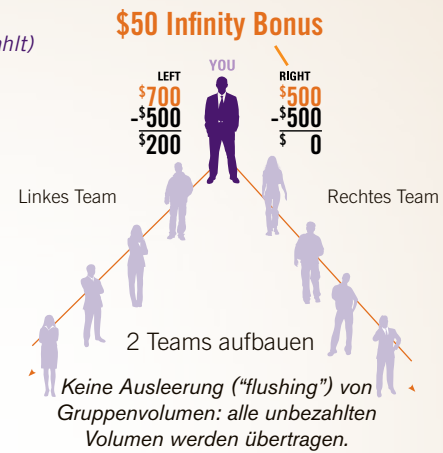
### 4 Auto-Ship Credit Bonus

Für jeden dritten MXI-Partner, den Sie persönlich sponsern, erhalten Sie einen Auto-Ship Credit im Wert von 50PV. Diese Gutschrift wird automatisch eingelöst, wenn das Auto-Ship unter der für Ihre Rangstufe benötigten Menge liegt. Bei jeder Auto-Ship-Bestellung dürfen maximal 100PV als Auto-Ship-Gutschrift eingelöst werden. Der Auto-Ship Credit Bonus kann für 12 Wochen nach dem Anmeldedatum, gesammelt werden.

### 4 Infinity Bonus

(wird alle zwei Wochen gezahlt)

Generieren Sie 500 BV aus akkumuliertem ausgewogenen Absatzvolumen und Sie verdienen \$50. Sie verdienen einen Infinity Bonus in Höhe von 10% basierend auf Ihrer ausgewogenem Absatzvolumensumme bis zu \$10.000 pro Woche.



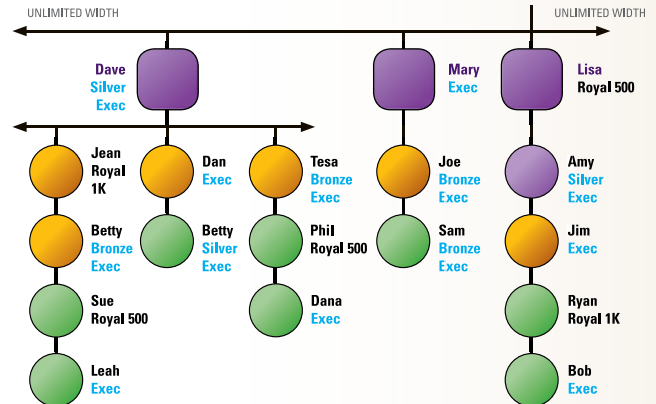
### 5 Executive Generation Bonus

(wird alle zwei Wochen gezahlt)

Als Executive erhalten Sie einen Check-Match-Bonus basierend auf einem Prozentsatz des Infinity Bonus, der an Mitarbeiter gezahlt wird, die Sie persönlich angeworben haben, sowie der Mitarbeiter, die durch die von Ihnen angeworbenen Mitarbeiter angeworben wurden. Verdienen Sie an bis zu 7 Generationen.

- Generation 1
  - Generation 2
  - Generation 3
- Represents your personally sponsored associates. These associates will always be directly underneath you in the personal enrollment tree.

Executive Rank	Generations Paid
Executive	1
Bronze Executive	2
Silver Executive	3
Gold	4
Platinum	5
Diamond	6
Double Diamond	7



### 6 Leadership Pool Bonus (wird alle zwei Wochen gezahlt)

Vier Prozent des gesamten unternehmensweiten Gruppenvolumens werden unter den vier obersten qualifizierten Rängen von Führungskräften aufgeteilt. Der Gold Executive Pool entspricht 1% des gesamten GV des Unternehmens und wird proportional unter allen Gold Executives aufgeteilt. Platinum Executives verdienen einen Anteil des Gold Pools und des 1% Platinum Pools. Diamond Executives verdienen einen Anteil des Gold, Platinum und 1% Diamond Pools. Double Diamonds verdienen einen Anteil aus allen vier Pools.

### 7 Expansion Center

Erreichen Sie den Presidential Rang und verdienen Ihren ersten „Expansion Center“. Erreichen Sie 50.000 GV innerhalb von einer Woche in dem neuen Expansion Center Leg und Sie erhalten weitere Expansion Centers. Es können bis zu 3 Expansion Centers dazu verdient werden. Jeder Expansion Center kann bis zu \$10.000 pro Woche verdienen.